

# Leitbild

## Unsere Arbeit – unser Menschenbild

Dieses Menschenbild ist Grundlage und Orientierung für unser tägliches Handeln und Arbeiten und gewährt unseren Kunden\_innen wie Mitarbeiter\_innen Sicherheit und Rückhalt.

**Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen Menschen.  
Wir akzeptieren und respektieren Menschen aufgrund ihrer Existenz  
und in allen Formen ihres Mensch-Seins.**

### Jeder hat

- das Recht auf Chancengleichheit und Gleichberechtigung.
- das Recht auf Individualität und deren Akzeptanz.

### Unser Handeln basiert

- auf Unvoreingenommenheit, Nicht-Etikettierung, Offenheit, Toleranz.
- auf Akzeptanz von Stärken und Schwächen.
- auf Ehrlichkeit in der Kommunikation und im Handeln.
- auf Verlässlichkeit und Verantwortungsbewusstsein.
- auf dem Prinzip Augenhöhe.

**Jeder Mensch ist einzigartig und ein wertvoller Teil unserer  
Gesellschaft.**

### Jeder hat

- gleiche Rechte und Pflichten.
- das Recht auf Teilhabe.
- das Recht auf persönliche Bedürfnisse (Eigentum und Intimität).
- das Recht auf respektvollen und wertschätzenden Umgang.
- das Recht auf Schutz vor unterschiedlichen Formen von Gewalt.

### Unser Handeln basiert

- auf Wertschätzung für erreichte Ziele bezüglich der Arbeit und der Persönlichkeit.

- auf Begeisterung, Freundlichkeit und Humor.
- auf dem Bereitstellen von Zeit und Schaffung einer angenehmen Atmosphäre.
- auf Achtsamkeit im Umgang miteinander.
- auf dem Thematisieren von Konflikten.

## **Jeder Mensch besitzt grundsätzlich die Fähigkeit sich weiterzuentwickeln.**

### **Jeder hat**

- das Recht auf Ausbildung und Förderung.
- das Recht auf Arbeit.
- das Recht auf Rahmenbedingungen, die persönliche Entwicklung gewährleisten.
- das Recht auf Selbstbestimmung und Mitbestimmung.

### **Unser Handeln basiert**

- auf individueller Förderung.
- auf Selbstreflexion und Selbstkritik.
- auf subsidiärer Begleitung und Training (Bei größtmöglicher Selbstständigkeit wird nur so viel Hilfe als notwendig angeboten).
- auf der Bereitschaft zur Aus- und Weiterbildung.
- auf dem Verständnis, dass Fehler die Grundlage für Lernen und Entwicklung darstellen können.

**„Jedem Menschen entstehen aus seinen Rechten und seinem Handeln gleichzeitig Verpflichtungen, diese Rechte für sich und seine Umwelt zu gewährleisten und damit Verantwortung für sich selbst und seine Mitmenschen zu tragen.“**

# Unsere Arbeit – gemeinsame Grundsätze

**Im Mittelpunkt unserer Arbeit stehen unsere Kunden\_innen und Mitarbeiter\_innen.**

- Unsere partnerschaftliche, respektvolle Haltung zeigt sich in einem Miteinander geprägt durch Wertschätzung, Vertrauen und Sicherheit.
- Das Handeln in unserer Arbeit beruht auf Verantwortungsbewusstsein, Verlässlichkeit und auf Vorbildwirkung und Transparenz bezüglich unserer Strukturen, Regeln und Grenzen.
- Wir bieten unseren Kunden\_innen ein bedürfnis- und möglichkeitsorientiertes Training, um ihnen Wege zu einem selbständigen, selbstbestimmten und eigenverantwortlichen Leben zu eröffnen. eine realitätsbezogene Selbständigkeit zu erreichen.
- Differenzierte Rückmeldungen ermöglichen die Unterstützung der Persönlichkeitsentwicklung und das Erkennen der eigenen Stärken und Schwächen.
- Die berufliche Integration wollen wir durch individuelle, ganzheitliche Förderung und Begleitung, offene kooperative Lernformen und die Einbeziehung aller Systempartner\_innen erreichen.
- Wir schaffen Entwicklungsräume für individuelle Entfaltung.
- In unserer Arbeit (er)leben wir Humor, Begeisterung und Freude.
- Persönlichen Befindlichkeiten und Einflüssen von außen geben wir den angemessenen Raum.

# Gesellschaftspolitische Ziele

## Verbesserung der Beschäftigungssituation von Menschen mit Förderbedarf in Tirol

- durch innovative, fachlich fundierte und praxisnahe Förderung im Job Training
- durch intensive Zusammenarbeit mit Arbeitgeber\_innen in Tirol
- durch intensive Zusammenarbeit mit den zuständigen Kostenträger\_innen

## Bewusstseinsbildung für Menschen mit Förderbedarf in der Bevölkerung, Abbau von bestehenden Barrieren und Berührungsängsten

- durch eine Öffentlichkeitsarbeit, welche die Fähigkeiten von Menschen mit Förderbedarf in den Vordergrund rückt, ohne den Menschen zur Schau zu stellen
- durch intensive Zusammenarbeit mit Schulen, Bildungsträgern in Tirol in Form von integrativen Projekten – „Voneinander und Miteinander zu Lernen“

## Bewusstseinsbildung für Menschen mit Förderbedarf bei politisch Verantwortlichen

- durch Einladungen in die Berufsbildungseinrichtungen des AufBauWerks
- durch Diskussionsrunden, ständigen Kontakt und Veranstaltungen unter der Beteiligung von politisch Verantwortlichen

## Förderung der Zusammenarbeit der sozialen Dienstleistungsträger in Tirol

- durch Mitarbeit in verschiedenen Arbeitsgruppen und Gremien
- durch inhaltlichen Austausch mit Projekten und Einrichtungen anderer Träger, um nicht zuletzt Parallelstrukturen zu vermeiden

## Aktive Mitgestaltung der Soziallandschaft in Tirol

- durch inhaltliche Mitarbeit in verschiedenen Gremien
- durch Mithilfe an der Realisierung von innovativen, trägerübergreifenden Projekten
- durch intensiven Kontakt mit politisch Verantwortlichen
- durch das Einbringen von neuen, innovativen Ideen